

ANGKET PENELITIAN
TENTANG
PENGARUH KEBIJAKAN PIMPINAN DALAM PERUBAHAN STRUKTUR
ORGANISASI TERHADAP KINERJA APARATUR PEMERINTAH
DI BAWASDA PROPINSI JAWA BARAT

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui sampai sejauh mana pengaruh kebijakan pimpinan dalam perubahan struktur organisasi terhadap kinerja aparatur pemerintah di Bawasda Propinsi Jawa Barat.

Dengan ini kami mohon agar Anda yang telah ditetapkan sebagai responden penelitian, dapat mengisi angket ini berdasarkan keyakinan Anda sendiri.

Cara pengisiannya dengan melingkari satu pilihan jawaban pernyataan yang menurut keyakinan Anda dianggap benar. Nilai skor jawaban anda untuk point a sampai dengan e adalah sebagai berikut :

- a. Sangat setuju : 5
- b. Setuju : 4
- c. Ragu-ragu : 3
- d. Tidak setuju : 2
- e. Sangat tidak setuju : 1

Atas kerjasamanya kami ucapkan terima kasih

Peneliti skor masuk

A. Identitas Responden.

1. Usia anda sekarang :

- a. 20 - 24 Tahun
- b. 25 - 29 Tahun
- c. 30 - 34 Tahun
- d. 35 - 39 Tahun
- e. 40 - 44 Tahun
- f. 45 - 49 Tahun
- g. 50 - 54 Tahun
- h. 55 - 60 Tahun

2. Pendidikan terakhir Anda :

- a. Magister (S2)
- b. Sarjana (S1)
- c. Sarmud (D3)
- d. SMU/SMK
- e. SMTP
- f. SD

3. Masa kerja Anda sebagai pegawai :

- a. 0 - 4 Tahun
- b. 5 - 9 Tahun
- c. 10 - 14 Tahun
- d. 15 - 19 Tahun
- e. 20 - 26 Tahun
- f. 25 - 30 Tahun

4. Golongan kepegawaian Anda :

- a. Golongan I
- b. Golongan II
- c. Golongan III
- d. Golongan IV

5. Jabatan Anda sekarang :

- a. Kepala Badan
- b. Kepala Bagian
- c. Kepala Bidang
- d. Kepala Sub Bidang
- e. Kepala Sub Bagian
- f. Staf

B. Pelaksanaan Kebijakan Pimpinan.

1. Untuk melaksanakan amanat UU Nomor 22 Tahun 1999 tentang Pemerintahan Daerah dan PP Nomor 84 Tahun 2000 tentang Pedoman Organisasi Perangkat Daerah, pimpinan perlu menetapkan kebijakan sebagai landasan operasionalnya.

Pendapat anda :

- a. Sangat setuju
- b. Setuju
- c. Ragu-ragu
- d. Tidak setuju
- e. Sangat tidak setuju

2. Kebijakan pimpinan tersebut, tidak perlu ditindaklanjuti. Pendapat anda :

- a. Sangat setuju
- b. Setuju
- c. Ragu-ragu
- d. Tidak setuju
- e. Sangat tidak setuju

3. Kebijakan pimpinan yang baik harus dapat mengakomodasi aspirasi dan kebutuhan unit organisasinya. Pendapat anda :

- a. Sangat setuju
- b. Setuju
- c. Ragu-ragu
- d. Tidak setuju
- e. Sangat tidak setuju

4. Selain itu, kebijakan pimpinan harus jelas sasaran, maksud dan tujuannya.

Pendapat anda :

- a. Sangat setuju
- b. Setuju
- c. Ragu-ragu
- d. Tidak setuju
- e. Sangat tidak setuju

5. Sosialisasi mengenai kebijakan pucuk pimpinan secara berjenjang harus disampaikan kepada para pejabat di bawahnya dan para personil lainnya pada lingkungan unit organisasi setempat. Pendapat Anda :
- Sangat setuju
 - Setuju
 - Ragu-ragu
 - Tidak setuju
 - Sangat tidak setuju
6. Pelaksanaan sosialisasi kebijakan seharusnya disampaikan oleh pucuk pimpinan yang benar-benar mengetahui dan memahami maksud dan tujuan dari kebijakan tersebut. Pendapat anda.
- Sangat setuju
 - Setuju
 - Ragu-ragu
 - Tidak setuju
 - Sangat tidak setuju
7. Muatan kebijakan pimpinan harus jelas, mudah dipahami, dapat dioperasionalkan oleh seluruh personil pada unit organisasi ybs. Pendapat Anda.
- Sangat setuju
 - Setuju
 - Ragu-ragu
 - Tidak setuju
 - Sangat tidak setuju

8. Selama ini kebijakan pucuk pimpinan sebagai landasan operasional dari UU Nomor 22 Tahun 1999 dan PP Nomor 84 Tahun 2000 belum diketahui secara luas oleh para pejabat di bawahnya. Pendapat Anda.
- Sangat setuju
 - Setuju
 - Ragu-ragu
 - Tidak setuju
 - Sangat tidak setuju
9. Evaluasi terhadap pelaksanaan kebijakan pimpinan harus dilakukan oleh para pejabat di bawahnya dan para personil lainnya di lingkungan unit kerja setempat. Pendapat Anda.
- Sangat setuju
 - Setuju
 - Ragu-ragu
 - Tidak setuju
 - Sangat tidak setuju
10. Feed Back (umpan balik) dari hasil evaluasi dari para pejabat di bawah pucuk pimpinan dan para personil lainnya di lingkungan unit kerja setempat selayaknya menjadi masukan berharga bagi pucuk pimpinan untuk penyempurnaan kebijakan selanjutnya, Pendapat Anda.
- Sangat setuju
 - Setuju
 - Ragu-ragu

- d. Tidak setuju
 - e. Sangat tidak setuju
11. Bila para pejabat di bawah pucuk pimpinan tidak setuju terhadap kebijakan dari pucuk pimpinannya, maka pucuk pimpinan dapat menekan para pejabat tersebut untuk tetap melaksanakan amanat kebijakannya. Pendapat Anda.
- a. Sangat setuju
 - b. Setuju
 - c. Ragu-ragu
 - d. Tidak setuju
 - e. Sangat tidak setuju
12. Keberhasilan pelaksanaan kebijakan pucuk pimpinan akan sangat tergantung kepada pelaksanaannya (para pejabat di bawahnya). Pendapat Anda.
- a. Sangat setuju
 - b. Setuju
 - c. Ragu-ragu
 - d. Tidak setuju
 - e. Sangat tidak setuju

C. Perampangan Organisasi.

13. Tindakan perampangan organisasi Badan Pengawasan Daerah yang dilakukan oleh Pemerintah Daerah Propinsi Jawa Barat, merupakan tindakan yang tepat, Pendapat Anda.
- a. Sangat setuju
 - b. Setuju

- c. Ragu-ragu
 - d. Tidak setuju
 - e. Sangat tidak setuju
14. Tindakan tersebut dirasakan sangat berpengaruh terhadap kinerja aparatur Badan Pengawasan Daerah, Pendapat Anda.
- a. Sangat setuju
 - b. Setuju
 - c. Ragu-ragu
 - d. Tidak setuju
 - e. Sangat tidak setuju
15. Maksud dan tujuan perampangan organisasi tidak perlu diketahui oleh aparatur pemerintah daerah yang akan menjalankan organisasi tersebut, Pendapat Anda.
- a. Sangat setuju
 - b. Setuju
 - c. Ragu-ragu
 - d. Tidak setuju
 - e. Sangat tidak setuju
16. Cara perampangan yang dilakukan oleh Pemerintah Propinsi Jawa Barat yang dilakukan dengan penetapan Perda dapat diterima, Pendapat Anda.
- a. Sangat setuju
 - b. Setuju
 - c. Ragu-ragu
 - d. Tidak setuju
 - e. Sangat tidak setuju

17. Dengan adanya perampingan, maka beban kerja organisasi akan bertambah berat. Pendapat Anda.
- Sangat setuju
 - Setuju
 - Ragu-ragu
 - Tidak setuju
 - Sangat tidak setuju
18. Sampai saat ini, perampingan organisasi Bawasda belum dapat dirasakan, manfaatnya. Pendapat Anda.
- Sangat setuju
 - Setuju
 - Ragu-ragu
 - Tidak setuju
 - Sangat tidak setuju
19. Evaluasi perampingan organisasi dapat dilaksanakan setelah berjalan minimal satu tahun, Pendapat Anda.
- Sangat setuju
 - Setuju
 - Ragu-ragu
 - Tidak setuju
 - Sangat tidak setuju

20. Tindak lanjut perampingan organisasi dapat dilakukan dengan menata personal, penyusunan program yang tepat dan meningkatkan kinerja aparatur. Pendapat Anda.
- Sangat setuju
 - Setuju
 - Ragu-ragu
 - Tidak setuju
 - Sangat tidak setuju
21. Unsur-unsur evaluasi perampingan organisasi meliputi efektivitas kinerja organisasi, pencapaian target sasaran dan pencapaian tujuan organisasi. Pendapat Anda.
- Sangat setuju
 - Setuju
 - Ragu-ragu
 - Tidak setuju
 - Sangat tidak setuju
22. Perampingan organisasi tidak harus menghilangkan tugas pokok dan fungsi organisasi. Pendapat Anda.
- Sangat setuju
 - Setuju
 - Ragu-ragu
 - Tidak setuju
 - Sangat tidak setuju

23. Dengan organisasi yang ramping diharapkan gerak langkah organisasi akan semakin lincah, efisien dan efektif. Pendapat Anda.

- a. Sangat setuju
- b. Setuju
- c. Ragu-ragu
- d. Tidak setuju
- e. Sangat tidak setuju

24. Evaluasi perampingan organisasi dapat dilakukan oleh unsur-unsur pimpinan, aparaturnya maupun masyarakat. Pendapat Anda.

- a. Sangat setuju
- b. Setuju
- c. Ragu-ragu
- d. Tidak setuju
- e. Sangat tidak setuju

D. Kinerja Aparatur.

25. Tugas pokok aparaturnya adalah melaksanakan tugas-tugas kerja yang menjadi tugas dan tanggung jawabnya. Pendapat Anda.

- a. Sangat setuju
- b. Setuju
- c. Ragu-ragu
- d. Tidak setuju
- e. Sangat tidak setuju

26. Pelaksanaan kebijakan (PP Nomor 84 Tahun 2000) tidak akan dapat meningkatkan kinerja aparatur. Pendapat Anda.

- a. Sangat setuju
- b. Setuju
- c. Ragu-ragu
- d. Tidak setuju
- e. Sangat tidak setuju

27. Perampingan organisasi bila efektif akan dapat meningkatkan kinerja aparatur.

Pendapat anda.

- a. Sangat setuju
- b. Setuju
- c. Kurang setuju
- d. Tidak setuju
- e. Sangat tidak setuju

28. Dengan organisasi yang lebih ramping dituntut kinerja aparatur harus lebih disiplin dalam melaksanakan tugas-tugas. Pendapat anda.

- a. Sangat setuju
- b. Setuju
- c. Ragu-ragu
- d. Tidak setuju
- e. Sangat tidak setuju

29. Kehadiran kerja aparatur dalam melaksanakan tugas sehari-hari merupakan hal yang utama dalam meningkatkan kinerja. Pendapat Anda.
- Sangat setuju
 - Setuju
 - Ragu-ragu
 - Tidak setuju
 - Sangat tidak setuju
30. Perampingan organisasi dapat menyebabkan kinerja aparatur menurun, Pendapat Anda.
- Sangat setuju
 - Setuju
 - Ragu-ragu
 - Tidak setuju
 - Sangat tidak setuju
31. Salah satu indikator keberhasilan kinerja aparatur adalah adanya hasil kerja yang sesuai dengan tujuan organisasi, Pendapat Anda.
- Sangat setuju
 - Setuju
 - Ragu-ragu
 - Tidak setuju
 - Sangat tidak setuju

35. Evaluasi pelaksanaan Peraturan Pemerintah dan perampingan organisasi dapat dilakukan oleh aparaturnya sendiri, Pendapat Anda.
- Sangat setuju
 - Setuju
 - Ragu-ragu
 - Tidak setuju
 - Sangat tidak setuju
36. Pelaksanaan Kebijakan (PP Nomor 84 Tahun 2000) dan perampingan organisasi dirasakan tidak berpengaruh terhadap kinerja aparaturnya Bawasda Propinsi Jawa Barat, Pendapat Anda.
- Sangat setuju
 - Setuju
 - Ragu-ragu
 - Tidak setuju
 - Sangat tidak setuju